



# Hållbarhetspolicy

## Innehållsförteckning

<b>1.</b>	Inledning .....	3
<b>2.</b>	Omfattning .....	3
<b>3.</b>	Giltighet och revision .....	3
<b>4.</b>	Syfte, motparter och målsättning .....	3
<b>5.</b>	Huvudprinciper .....	4
<b>6.</b>	Delmål.....	4
<b>6.1.</b>	Ekonomisk hållbarhet.....	5
<b>6.2.</b>	Social hållbarhet .....	6
<b>6.3.</b>	Miljömässig hållbarhet .....	6
<b>7.</b>	Kommunikation .....	7

## 1. Inledning

Lule Building System AB (LBS) genomför elkraftsarbete primärt som totalentreprenör. Vi är specialiserade på anläggningsarbeten inom förnyelsebar energi. Vi tar ansvar för inledande projektering till driftsättning av anläggningar inom sol, vind och vatten, samt e-mobility och batterilagring.

Vi är medvetna om vår verksamhets miljöpåverkan och arbetar systematiskt med bland annat miljömål. Vi förstår även värdet av att se hållbarhetsarbetet som ett dagligt inslag i varje beslut och delmoment, snarare än en plikt eller ett ok.

Sedan 2019 arbetar vi tillsammans för att höja nivån ytterligare och sedan 2020 är vi certifierade inom kvalitet (ISO 9001), miljö (ISO 14001) och arbetsmiljö (ISO 45001). Inom dessa områden pågår ett ständigt förbättringsarbete och genom ett tätt samarbete mellan våra arbetsplatser, kunder, personal och avdelningen för kvalitets-, miljö- och arbetsmiljö jobbar vi systematiskt med att kontinuerligt utveckla och förbättra verksamheten.

## 2. Omfattning

Denna policy reglerar hållbarhet inom ramarna för Lule Building System ABs verksamhet. En avgränsning är våra leverantörer, underentreprenörer, andra samarbetspartners och dotterbolag.

## 3. Giltighet och revision

Policyn är godkänd av LBS ledningsgrupp och granskas och uppdateras löpande, som minst årligen.

## 4. Syfte, motparter och målsättning

Syftet med hållbarhetspolicyn är att:

- Definiera övergripande principer för företagets styrning
- Synliggöra bolagets hållning i frågor där hållbarhet är ett lager/en parameter

Motpart för policyn är:

- Interna såväl som externa medarbetare som förväntas förhålla sig till principerna.
- Externa parter som vill kunna granska LBS hållbarhetsarbete.

Målsättning med policyn är:

- Att den ska fungera som ett stöd (en sorts horisont att kunna lyfta blicken mot och navigera mot) i löpande verksamhetsfrågor. Och att vi med det som bolag ska bygga och utveckla våra verksamheter i en balans mellan ekonomiskt, socialt och miljömässigt ansvar för att motverka negativ inverkan på miljö, människor och samhälle.

Genom det hoppas LBS bidra till att samhället kan uppnå såväl nationella som internationella målsättningar för hållbar utveckling, samt möjliggöra ett energisystem med betydligt mindre klimatpåverkan.

- Att den ska vara tydlig nog för att löpande verksamhet ska kunna tolka den och sedan hantera klimat- och miljörelaterade risker som en integrerad del av planering, styrning och uppföljning av verksamheten.

## 5. Huvudprinciper

LBS hållbarhetsarbete tar avstamp i överenskomna politiska agendor så som FN:s hållbarhetsmål och det svenska nationella klimatmålet netto-noll 2045. Mot bakgrund av dessa har LBS ledning sett det som relevant för bolaget att:

- Beakta hållbarhetsperspektivet i alla beslut bolaget fattar
- Säkerställa att gällande lagstiftning, föreskrifter och tillstånd efterlevs
- Utveckla verksamheten och hållbarhetsarbete genom att beakta risker och möjligheter samt att omhänderta anläggningsägare, entreprenörers och andra aktörers förväntningar och behov.

## 6. Delmål

LBS väsentlighetsanalys har tydliggjort att vi bör fokusera på nedan utvalda globala FN-mål:

### Mål 7: Hållbar energi för alla

Vi bidrar till att öka andelen förnybar energi i den globala energimixen genom sitt utbud av vind-, sol- och batterilagerprojekt.

### Mål 9: Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

LBS är med i projekt som Förbifart Stockholm och uppgraderar infrastrukturen i Sveriges huvudstad som en rörelse mot en mer hållbar stad.

### Mål 11: Hållbara städer och samhällen

LBS är med och bidrar till att minska städernas negativa miljöpåverkan per capita, bland annat genom att erbjuda lösningar med förnybar energi för transporter (e-mobility) istället för lösningar med icke-fossila bränslen.

### Mål 12: Hållbar konsumtion

Vår verksamhet bidrar till att uppnå ett effektivt utnyttjande av naturresurser (vind och sol). Företagets batterilagerlösning möjliggör förnybar energi på platser som annars inte skulle ha kunnat göra det.

### Mål 13: Klimataktion

LBS främjar och möjliggör förnybar energi för att ha minsta möjliga påverkan på klimatet. Koncernen väljer sina leverantörer och planerar noggrant sina projekt med klimatpåverkan som en central KPI. Koncernen har också en fordonspolicy för att främja samåkning och i första hand fossilfria transportmedel.

### Mål 17: Partnerskap för målen

Koncernen är involverad i och hanterar de delar av Europa och andra utvecklingsländer där elnätet är på en bristfällig nivå genom etablering av batterilager. Detta skapar i sin tur ett minskat beroende av fossila bränslen och gasimport.



Flera av dessa mål går in i varandra och mer relevant för LBS hållbarhetsarbete är att se de övergripande teman som bör präglade alla delar av verksamheten som i stort bidrar till klimatombildningen i sig genom att vi elektrifierar samhället. Teman är följande tre:

### 6.1. Ekonomisk hållbarhet

Vårt ansvar är att över tid säkerställa en finansiellt stabil verksamhet för våra kunder, samhälle, entreprenörer och medarbetares skull. En stabil verksamhet har möjlighet att genomföra de investeringar som krävs för att säkerställa ett långsiktigt hållbart elnät för våra kunder, en skälig och hållbar avkastning till våra kunder samt att erbjuda en bra arbetsplats för våra anställda.

Ett leveranssäkert elnät bidrar till samhällsekonomin och är avgörande för att upprätthålla samhällets vitala funktioner och innovationskraft samt bidra till en god livskvalitet.

Vi skall erbjuda långsiktigt hållbara investeringar genom att:

- Vara lönsamma, resurseffektiva, utvecklingsorienterade och tillgodose våra egna och intressenters behov.
- Bygga långsiktigt, hållbart och leveranssäkert för att maximera tillgänglighet, minimera risker som kan påverka näten på kort och lång sikt, öka kundnöjdheten och minska kostnader.
- Bidra till samhällsutvecklingen genom vår roll som arbetsgivare och uppdragsgivare.

Vi har god transparens i vår prisbild genom att föra en tydlig dialog med intressenter om hur lagar, regler och investeringsbehov påverkar prisbildningen.

Ekonomisk hållbarhet för LBS egna finanser är även det en parameter:

- Genom att den som inte kan redovisa sin hållbarhet riskerar att stå utan finansiering då bankernas ser det som en fråga om långsiktig överlevnad.

## 6.2. Social hållbarhet

LBS ska vara en trygg och attraktiv arbets- och uppdragsgivare. Med trygghet menar vi ett tydligt arbetsmiljöarbete och goda arbetsvillkor. Målsättningen är att förebygga arbetsplatsolyckor och ohälsa på arbetsplatsen. Med attraktiv arbetsgivare menar vi vår förmåga att attrahera och behålla kvalificerad och kompetent arbetskraft.

- Det gör vi genom att sträva efter en nollvision när det gäller arbetsplatsolyckor. Det gör vi genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete som säkerställer att vi följer och efterlever aktuell lagstiftning inom arbetsmiljöområdet. Samt genom att vi arbetar aktivt med rapportering och utredning av tillbud för att motverka framtida olyckor. Som stöd i systematiska arbetsmiljöarbete har vi vårt ledningssystem. Utöver det ställer vi och följer upp tydliga krav på att alla som arbetar för eller åt Lule Building System AB följer lagar och regler inom arbetsmiljö.
- Det gör vi genom att säkerställa att våra anläggningar uppfyller alla elsäkerhetskrav samt att alla som arbetar inom Lule Building System AB har erforderlig utbildning.
- Det gör vi genom att bedriva ett systematiskt hälsofrämjande arbetsmiljöarbete, inom den psykiska, sociala och fysiska arbetsmiljön, bland annat genom kommunikation och samverkan i vår arbetsmiljöorganisation. Kontinuerliga medarbetarsamtal och ett systematiskt arbete med utfallet av dessa, är en viktig grund för att kunna identifiera, planera, genomföra och följa upp arbetsmiljön både inom respektive grupp/enhet/funktion samt Lule Building System AB i sin helhet.
- Det gör vi genom att värna mångfald, aktivt motverka diskriminering och skapa förutsättningar för kompetensutveckling av våra medarbetare i den löpande verksamheten.

LBS ska vara en god samhällsaktör genom att:

- Eftersträva ett gott samarbete med partners, kunder, myndigheter och andra intressenter för att möta deras förväntningar och bidra till utvecklingen av ett hållbart energisystem.
- Göra långsiktigt hållbara investeringar och premierar lösningar som säkerställer lång livslängd och minskar miljöpåverkan från våra elnät.
- Främja en prisharmonisering mellan landsbygden och städerna.
- Förbättra kundupplevelse genom öppenhet, förenkling och digitalisering av kundgränssnitt.

Att underhålla och investera i elnät kräver ett långsiktigt perspektiv. Detta kräver också att LBS engagerar sig aktivt i dialogen med andra aktörer för att öka kunskapen om påverkan från legala och finansiella krav.

## 6.3. Miljömässig hållbarhet

Vår verksamhet och vårt elnät har en miljöpåverkan.

Vi skall minska vår påverkan på miljöer och biologisk mångfald genom att:

- Ställa klimat- och miljökrav vid inköp, beakta miljöaspekter i affärs- och verksamhetsutveckling (t ex SF6, olja, koldioxid, nätförluster) samt premiera lösningar som bidrar till minskad klimat- och miljöpåverkan.
- Verka för att tillämpa ett livscykelperspektiv i alla våra aktiviteter. Exempelvis genom att tänka klimatsmart vid val av förbrukningsmaterial, inredning och (personal)gåvor.
- I största möjliga utsträckning undvika material och ämnen som kan vara skadliga för människor, djur och miljö.
- Tillämpa avfallshierarkins principer för att minimera avfall och möjliggöra omställningen till en cirkulär ekonomi
- Tillhandahålla information om och öka medvetenheten om hur vår verksamhet kan påverka miljön.
- Utgå från hållbarhetsperspektiv vid val av mötesalternativ och transportmedel för resor.

## 7. Kommunikation

LBS hållbarhetspolicy har kommunicerats och finns tillgänglig i företagets ledningssystem. Operativ chef är ansvarig för att innehållet i denna policy kommuniceras löpande och att den är en naturlig del av de operativa processerna i och kring bolagets verksamhetsutövning. Respektive processägare är sedan ansvarig för att applicera principerna i det dagliga arbetet tillsammans med våra medarbetare.